

Jurisprudencia

Prueba Testimonial - Despido - Reincorporación del Trabajador
- Indemnización por Despido - Embarazo de la Trabajadora -
Discriminación

Tribunal: Cám. Nac. de Apelaciones del Trabajo

Autos: M., C. A. c/Garantizar Sociedad de Garantía Recíproca
s/Otros Reclamos - Reincorporación

Fecha: 14-11-2014

Corresponde rechazar la demanda por despido discriminatorio interpuesta por una mujer que alegó ser despedida por su embarazo, en tanto de acuerdo a las pruebas testimoniales presentadas a la causa, se consideró que el distracto se produjo por el trato conflictivo que la accionante tenía con la gente.

Corresponde revocar la sentencia que admitió parcialmente la demanda interpuesta por la actora y dio lugar al progreso de la indemnización por despido, en tanto la acción perseguía específicamente la declaración de nulidad del despido directo por discriminatorio y reincorporación a su puesto normal y habitual de trabajo, daño material compensable a través de los salarios caídos hasta plasmar el objetivo y daño moral por el contenido discriminatorio que acusó, por lo que la decisión en la que se condenó al pago de indemnización por despido al empleador, excedió el ejercicio del denominado iura novit curia por violentar el principio de congruencia y debido proceso.

Texto completo

Jurisprudencia

Contrato de Trabajo - Trabajador - Obligaciones del
Trabajador - Despido - Despido con Justa Causa

Tribunal: Cám. Nac. de Apelaciones del Trabajo

Autos: Talarico E. Leonardo y Otro c/Elisabel SRL y Otros/
Despido

Fecha: 12-12-2014

Corresponde confirmar la sentencia que tuvo por probada la injuria que justificó el despido directo, en tanto los hechos acreditados -incumplimiento por parte del actor de las normas básicas de higiene al escupir la servilleta con la que se secaban las copas-, revisten la calidad de injuria grave de acuerdo a los términos del art. 242 LCT, máxime cuando se demostró que el actor estaba en conocimiento de las normas de higiene impuestas por su empleadora, a través de la firma del Reglamento Interno y del Manual del Manipulador de Alimentos (Voto de la Mayoría).

Texto completo

Jurisprudencia

Prueba Testimonial - Testigos Únicos - Terceros - Contrato de Trabajo - Relación de Dependencia

Tribunal: Cám. Nac. de Apelaciones del Trabajo

Autos: N. M. E. c/Herederos y/o Sucesores de G. H. F. s/Despido

Fecha: 11-11-2014

No corresponde tener por acreditado el vínculo laboral denunciado por la actora, en tanto la prueba mediante la cual se intentó probar la relación laboral consistió en la declaración de un testigo, la cual era una persona ajena al establecimiento, por lo tanto mal pudo expresar un conocimiento acabado acerca de aspectos propios de la organización, el ámbito de trabajo, y días y horarios de trabajo de la recurrente, máxime cuando dicho vínculo laboral tampoco fue corroborado por otros medios de prueba.